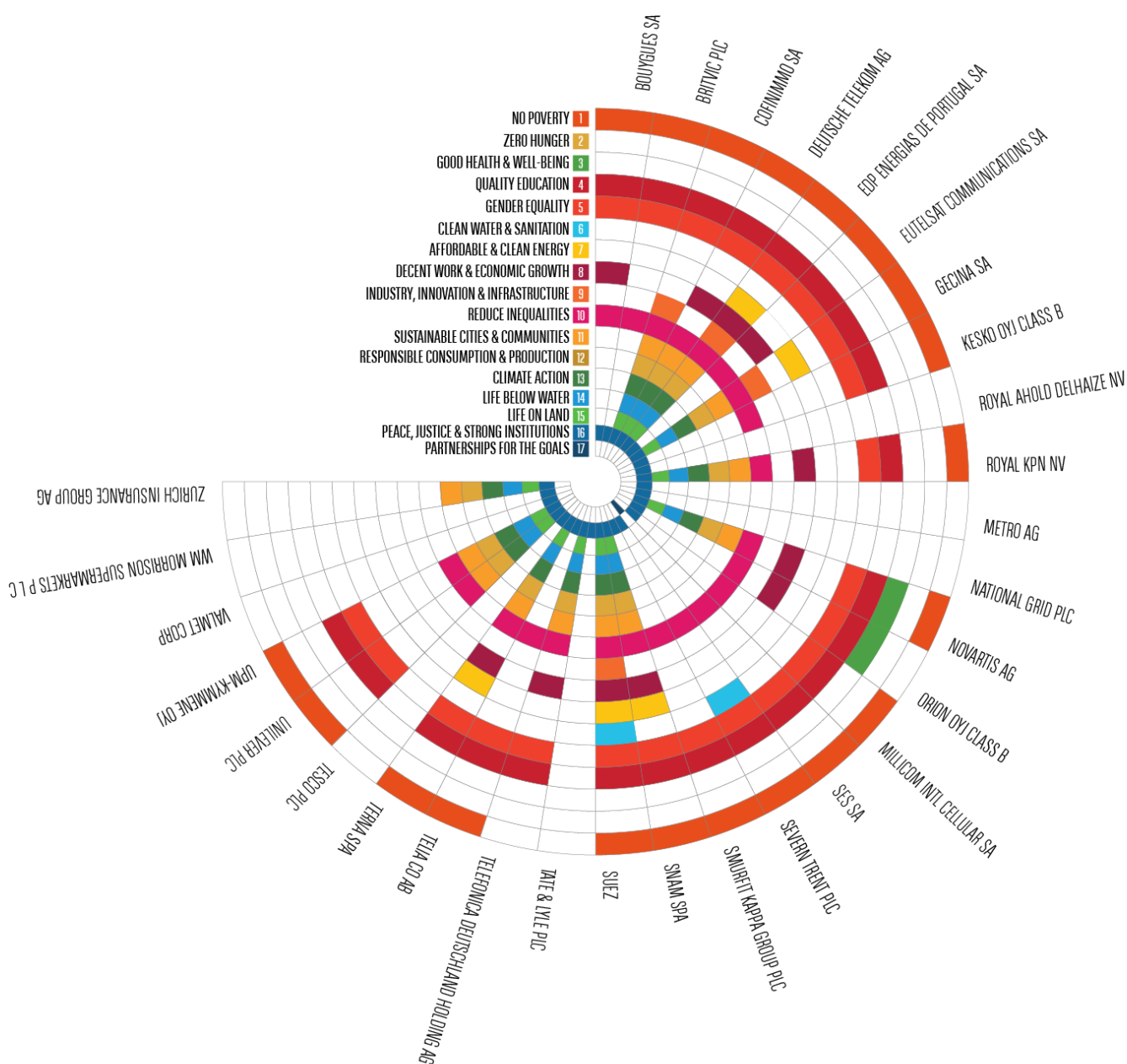


## Contributions Principales des Composants de l'Indice aux ODD



Graphique : les Objectifs de Développement Durable mis en évidence pour chaque entreprise représentent les objectifs corrélés au thème (s) pour lesquels ils étaient admissibles dans l'indice.

## Contributions to the 17 SDG

Copyright Vigeo 2016 - Reproduction of this document in whole or in part is prohibited without the express written authorization of Vigeo and is protected by the provision of the French Intellectual Property Code.



### Contribution aux ODD

La contribution aux 17 ODD est réalisée à partir d'un modèle de projection à partir de nos 8 thèmes ODD évaluant le comportement ainsi que les produits et services des émetteurs.

**Outils de développement**

**SES**

SES fournit des biens et services contribuant au développement durable, en particulier en matière d'accès à l'information. Le groupe luxembourgeois offre des solutions de communication, via des infrastructures satellites et terrestres. SES exploite un réseau satellitaire multi-orbite et multi-fréquence, avec plus de 50 satellites en orbite géostationnaire. A travers son segment « Vidéo », l'entreprise distribue plus de 8 300 chaînes de télévision au niveau mondial tandis que via son segment « Réseau », elle fournit des solutions de connectivité et de services de données gérés à l'échelle mondiale pour un large éventail d'applications fixes et mobiles, notamment pour les autorités gouvernementales telles que l'État luxembourgeois, le Département américain de la Défense et la Nasa, mais également pour des entreprises comme Orange, Teleglobal et Telefonica. Ces services semblent représenter une part importante (20 à 30 %) des revenus de la société en 2019.

**Gouvernance d'entreprise**

**Britvic**

Britvic affiche une performance avancée sur le thème Gouvernance d'entreprise. Le Conseil d'administration affiche un taux élevé d'indépendance (75% de ses membres) et de diversité (37% de femmes). Le système de contrôle interne couvre les enjeux ESG (eau, impacts sociétaux des produits et sécurité des produits), le Comité d'audit joue un rôle exhaustif dans la supervision des contrôles internes et externes, et des processus pertinents dédiés à la gestion des risques ESG sont en place (tableau de bord, évaluation de matérialité notamment). Aucune restriction en matière de droit de vote des actionnaires n'a été identifiée et tous les éléments de rémunération des principaux dirigeants sont divulgués. Toutefois, l'attribution de bonus ne semble pas être liée à des critères ESG.

**Besoins fondamentaux**

**Novartis**

Novartis est un fabricant suisse de produits pharmaceutiques et de soins de santé grand public. A travers sa division « Médicaments innovants », Novartis fournit des médicaments sur ordonnance protégés par des brevets, impliquant la recherche, le développement, la fabrication et la vente de produits pharmaceutiques, avec un accent particulier sur les neurosciences, l'immunologie, la dermatologie, les maladies respiratoires, cardiométaboliques et les médicaments établis. Sa division Sandoz propose des produits pharmaceutiques génériques et biosimilaires, notamment les médicaments anti-infectieux. En janvier 2020, Novartis a racheté The Medicines Company, qui fabrique des produits pharmaceutiques destinés à soutenir les thérapies cardiovasculaires et les traitements anticholestérol. Les produits pharmaceutiques représentent 100% du chiffre d'affaires net des activités poursuivies par l'entreprise en 2019.

### **Besoins fondamentaux**

Suez offre des services dans le domaine de l'eau et des déchets, y compris la gestion déléguée de l'eau potable et des services de traitement des eaux usées, l'ingénierie du traitement de l'eau et des activités de collecte, de valorisation et d'élimination des déchets. En 2018, Suez disposait de sites de production d'eau potable en France, en Espagne et en Amérique latine, exploitait 1 674 stations d'épuration en France - qui traitaient près de 1 156 millions de mètres cubes d'eaux usées - et assurait la collecte des déchets de plus de 23,5 millions de personnes et de près de 196 500 clients industriels et commerciaux. Suez met également à disposition de ses clients des compteurs intelligents, afin de leur permettre de gérer au mieux leur consommation d'eau et construit et exploite plusieurs usines de dessalement d'eau de mer au Moyen-Orient.

### **Développement sociétal**

Suez affiche une performance avancée sur le thème Développement sociétal. L'engagement de Suez sur la question de l'accès à l'eau et à l'assainissement dans les pays en développement est assorti d'objectifs chiffrés. L'entreprise s'engage à allouer 4 millions d'euros par an à sa Fondation et à soutenir 30 projets axés sur l'accès aux services essentiels dans les pays où les besoins sont les plus importants d'ici à 2021. En outre, Suez parraine de nombreuses initiatives visant à promouvoir l'accès à l'eau dans les pays en développement. Par exemple, dans le cadre de son projet "Water for Slums" à Mumbai, l'équipe locale de l'entreprise a créé deux plateformes multipartites rassemblant des élus locaux, des ONGs, des universitaires, des médias, etc., Suez apporte un soutien financier et rend compte de programmes spécifiques visant à améliorer les conditions de vie des ramasseurs de déchets autour de ses décharges, notamment des sessions de formation (développement personnel et technique) et une aide à la création d'une coopérative indépendante pour les travailleurs informels. Enfin, Suez s'est formellement engagée à respecter et à promouvoir les droits humains fondamentaux dans une politique dédiée, soutenue par des mesures comprenant notamment des programmes de formation, des audits internes et externes et une matrice d'impact.

**Suez (1/2)**

### **Travail responsable**

Suez affiche une performance avancée sur le thème Travail responsable. L'approche de Suez en matière de gestion des Ressources Humaines est un point fort de l'entreprise, grâce à des engagements solides et la mise en place de processus pertinents. Suez s'est formellement engagée en faveur de la liberté d'association et du droit à la négociation collective, conduit des audits internes réguliers et a déployé un système de surveillance des risques liés aux droits du travail. En matière de gestion des réorganisations, Suez a signé un accord-cadre avec le Comité Groupe France et alloue des mesures importantes à cet égard, parmi lesquelles mobilité interne, reformation, services de reclassement et compensation financière. Dans le cadre de sa feuille de route développement durable 2017-2021, Suez s'est fixée des objectifs chiffrés en matière de non-discrimination, de santé/sécurité et de gestion de carrière, entre autres. L'entreprise a mis en place des mesures pertinentes en la matière (suivi d'indicateurs, formation, système d'alerte, initiatives en matière d'horaires flexibles, certification OHSAS 18001), avec des indicateurs associés montrant des tendances mitigées. Le taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail et le taux de gravité des accidents ont baissé entre 2015 et 2019 tandis que le taux de turnover a augmenté sur la même période.

### **Ethique des affaires**

Suez affiche une performance avancée sur le thème Ethique des affaires. L'entreprise a signé une convention avec Transparency International France, qui définit les mesures à prendre par l'entreprise pour prévenir la corruption. Elle est membre du « Water Integrity Network » (réseau d'intégrité de l'eau), qui a été créé pour soutenir la lutte contre la corruption dans le secteur de l'eau à l'échelle mondiale. Suez a également mis en place un système de contrôles internes et externes exhaustif pour prévenir la corruption et les pratiques anticoncurrentielles, notamment des audits internes et externes, des évaluations de risques, des enquêtes externes sur les allégations, une adresse électronique confidentielle dédiée et une procédure d'approbation des cadeaux et invitations. L'entreprise propose des modules de formation et d'apprentissage en ligne visant à prévenir les risques éthiques, y compris la corruption. Ils prennent en compte les situations locales et s'appuient sur une cartographie des risques réalisée en 2017 au niveau du groupe et des unités commerciales. Suez s'engage également à garantir la transparence et l'intégrité des pratiques de lobbying dans une charte dédiée. Inscrite au registre de transparence de l'UE, l'entreprise y communique ses dépenses annuelles en matière de lobbying, son appartenance à des syndicats, sa participation à des groupes d'experts au niveau européen et les sujets d'intérêt du groupe. Suez a également rejoint le registre de la Haute autorité pour la transparence de la vie publique (HATVP).

**Suez (2/2)**

### **Gouvernance d'entreprise**

Suez affiche une performance avancée sur le thème Gouvernance d'entreprise. L'entreprise a mis en place un Comité RSE au sein du Conseil d'administration et passe en revue la majorité des enjeux ESG pertinents au niveau du Conseil. De plus, le taux d'indépendance du Conseil est élevé (58% des administrateurs) et les femmes y sont majoritaires (58%). En outre, le Comité d'Audit joue un rôle exhaustif dans la supervision des contrôles internes et externes et a mis en place un processus solide consacré à la gestion des risques ESG, y compris une cartographie des risques et un système de reporting au Conseil. En outre, l'entreprise publie des rapports évalués par des tiers indépendants sur les principaux enjeux ESG, et a présenté aux actionnaires et aux investisseurs sa stratégie en la matière. Tous les éléments de la rémunération des dirigeants sont divulgués sur une base individuelle, tandis que les objectifs de performance ESG sont pris en compte dans la détermination de la rémunération variable des cadres supérieurs. Cependant, l'entreprise a été accusée en octobre 2020 de violation des droits des actionnaires, suite à l'émission présumée d'une "pilules empoisonnée" pour contrecarrer l'OPA de Veolia.

---

**Energie & Changement climatique**

Gecina est une entreprise française d'investissement immobilier spécialisée dans la location de biens immobiliers commerciaux et résidentiels. L'entreprise développe, achète, vend et loue des biens immobiliers en France. Elle indique que 79% des surfaces livrées en 2018 sont certifiées HQE (certification française attribuée à la construction et à la gestion d'immeubles et qui signifie "haute qualité environnementale"), huit actifs ayant obtenu la certification BREEAM In Use (système d'évaluation et de certification destiné à aider les gestionnaires d'immeubles à réduire et améliorer la performance environnementale des bâtiments non résidentiels existants). En décembre 2018, 58 % des bureaux de Gecina étaient certifiés HQE et BREEAM In Use, représentant 59,4 % de la surface totale de l'entreprise.

**Gecina****Gouvernance d'entreprise**

Gecina affiche une performance avancée sur le thème Gouvernance d'entreprise. Le Conseil d'administration affiche un taux élevé d'indépendance (55% de ses membres) et de diversité (45% de femmes) et possède une large expertise renforcée par des formations. L'entreprise dispose d'un Comité RSE qui fait partie des comités de gestion et a fait preuve de transparence en présentant sa stratégie RSE - qui couvre tous les enjeux pertinents en la matière - aux actionnaires. Le Comité d'audit joue un rôle exhaustif dans la supervision des contrôles internes et externes, et des processus pertinents dédiés à la gestion des risques ESG sont en place. En ce qui concerne les droits des actionnaires, aucune restriction n'a été identifiée. Enfin, l'entreprise rend compte de la rémunération de ses dirigeants. Cependant, elle n'est pas transparente sur les conditions de performance liées aux incitations de long terme et le ratio de la rémunération du DG par rapport au salaire moyen des employés a augmenté entre 2017 et 2019.

---