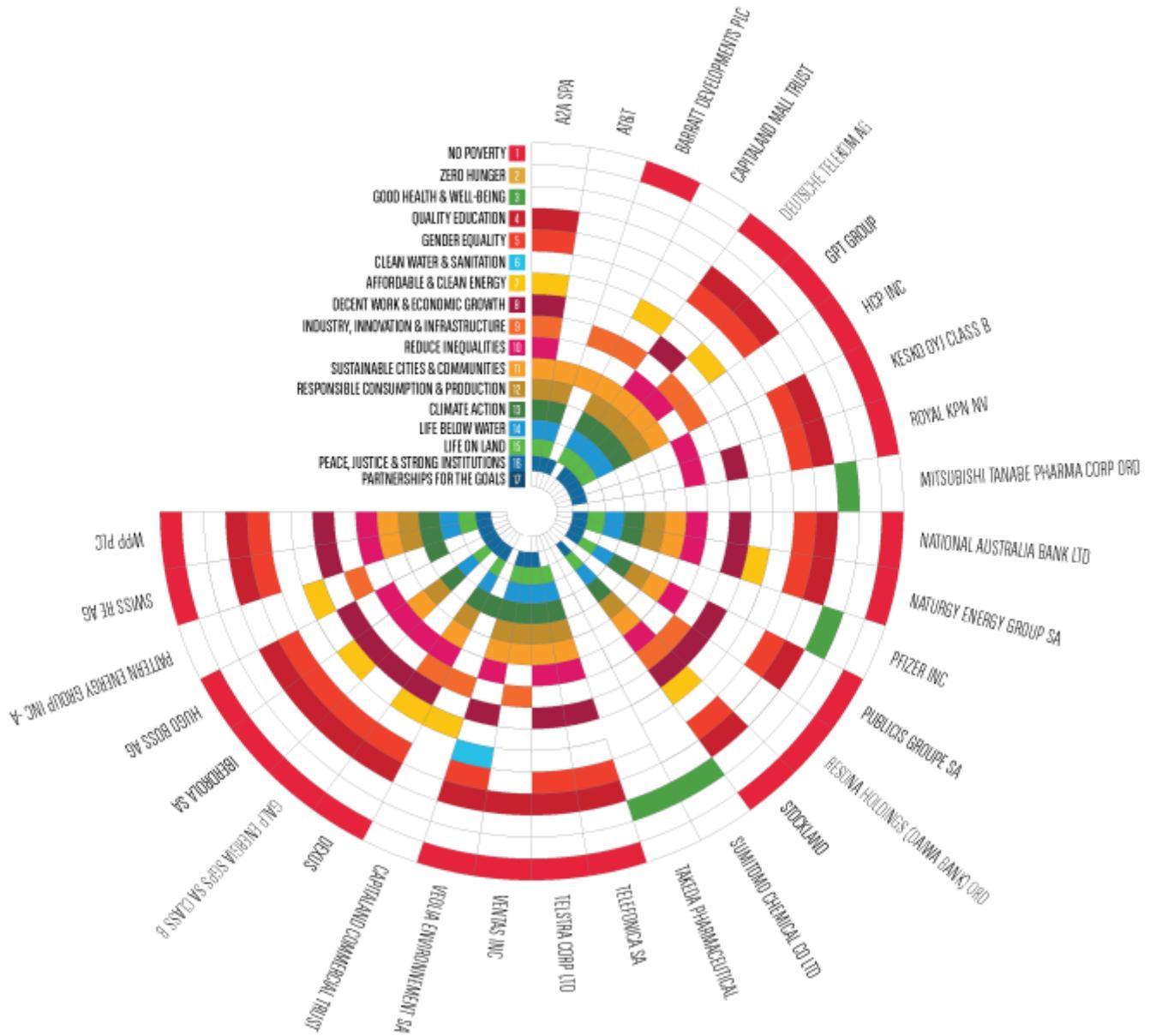


Contributions Principales des Composants de l'Indice aux ODD

Code:



Graphique : les Objectifs de Développement Durable mis en évidence pour chaque entreprise représentent les objectifs corrélés au thème (s) pour lesquels ils étaient admissibles dans l'indice.

Contributions aux 17 ODD

Copyright Vigeo 2016 - Reproduction of this document in whole or in part is prohibited without the express written authorization of Vigeo and is protected by the provision of the French Intellectual Property Code.



Contribution aux ODD

La contribution aux 17 ODD est réalisée à partir d'un modèle de projection à partir de nos 8 thèmes ODD évaluant le comportement ainsi que les produits et services des émetteurs.

Focus émetteurs

Besoins fondamentaux

Veolia Environnement (VE) fournit des services de gestion et d'entretien pour l'approvisionnement en eau potable et la collecte des eaux usées, ces activités représentant 31 % de son chiffre d'affaires en 2018. VE propose également des services de collecte des déchets industriels urbains et non dangereux et fournit ces services à 43 millions de personnes pour le compte des municipalités. Cette activité représente 12,2% du chiffre d'affaires de VE en 2018. L'entreprise exploite des installations de traitement des déchets municipaux et spécialisés, qui ont représenté 11,1 % du chiffre d'affaires de l'entreprise en 2018.

Développement sociétal

VE affiche une performance avancée sur ce thème. L'entreprise française de services de gestion de l'eau et des déchets s'engage à respecter et à promouvoir les droits humains dans la société et aborde toutes ses responsabilités en la matière, sous l'autorité d'un comité spécifique placé supervisé par le secrétaire général. VE a mis en place des programmes de sensibilisation et de formation des salariés, des analyses des risques en matière de droits humains, des audits internes et externes et un système d'alerte. L'entreprise s'engage également à développer des stratégies de compensation pour les populations locales et à soutenir le développement économique local et l'amélioration des conditions de vie et de travail locales. Des mesures exhaustives sont mises en place à cet effet, y compris un soutien financier, des programmes de renforcement des capacités et des initiatives d'inclusion sociale pour les travailleurs du secteur informel de la collecte des déchets dans plusieurs pays. En outre, VE dispose d'un engagement formalisé et accessible en faveur de l'accès à l'eau et à l'assainissement dans les pays en développement et de lutte contre la pauvreté en eau des populations vulnérables. Malgré des mesures importantes, les indicateurs de performance associés montrent des tendances négatives et l'entreprise a été confrontée à une allégation relative à l'accessibilité de ses services et sa relation client.

**Veolia
(1/2)**

Travail responsable

Veolia Environnement (VE) obtient un score avancé sur ce thème. L'entreprise dispose d'un engagement visible et pertinent en faveur de la gestion de carrière et de la formation de ses salariés et a mis en place des mesures à cet égard, notamment l'évaluation régulière des performances de ses employés, des programmes de formation y compris certifiantes, et des plans spécifiques de gestion de carrière pour les seniors incluant du mentorat. Tandis que 77 % des salariés de VE ont été formés en 2018, le turnover du personnel est passé de 11,3 % en 2016 à 12,9 % en 2018. L'engagement de l'entreprise en matière de santé-sécurité inclut l'ergonomie, la réduction du stress et un objectif de réduction du taux de fréquence des blessures d'ici 2020. Elle dispose d'un système de santé et de sécurité certifié et de mesures incitatives à l'intention des employés. Par exemple, l'évaluation de la performance des managers et leur rémunération variable incluent un critère de santé-sécurité au travail. VE affiche des résultats positifs, avec une baisse du taux de fréquence et de gravité des accidents sur la période 2014-2018. En matière de non-discrimination, VE s'est fixée pour objectif d'atteindre une part de femmes dans le management d'au moins 30% d'ici 2020 (contre 26,6% en 2018) et d'au moins 25% pour les cadres en 2023. La firme a notamment mis en œuvre des programmes de discrimination positive, des initiatives de partage d'emploi et de suivi des disparités salariales. D'autre part, l'entreprise s'engage en faveur de la liberté d'association et du droit à la négociation collective et a réalisé des audits externes, en Europe et dans des pays à risque comme la Chine.

Focus émetteurs

Gouvernance d'entreprise

Veolia (2/2)

La performance de Veolia en gouvernance d'entreprise est avancée grâce notamment à l'indépendance des membres au sein du Conseil d'administration et de ses comités. Plus de 50 % d'entre eux sont considérés comme indépendants, 46 % sont des femmes et 2 représentants des salariés y siègent. Il existe un comité recherche, innovation et développement durable au sein du Conseil et la plupart des enjeux ESG pertinents y sont discutés. Le Comité d'audit joue un rôle global dans la surveillance des systèmes de contrôle interne et externe, et les risques ESG sont couverts par le système de contrôle interne. L'entreprise publie un rapport RSE couvrant les enjeux matériels clés, la fiabilité des indicateurs de performance étant évaluée par un tiers indépendant. Aucune restriction majeure sur la capacité des actionnaires à voter aux assemblées générales n'a été identifiée et l'entreprise présente aux actionnaires sa stratégie RSE couvrant l'ensemble des enjeux ESG significatifs. Enfin, la rémunération variable des dirigeants est liée à la performance ESG de l'entreprise.

Besoins fondamentaux

**Takeda
Pharmaceuticals**

Takeda Pharmaceutical développe et commercialise des médicaments dans les domaines thérapeutiques suivants : oncologie, gastro-entérologie et système nerveux central. Par ailleurs, l'entreprise japonaise a développé des vaccins pour traiter les maladies infectieuses prioritaires de l'OMS, notamment la dengue, la rougeole et le norovirus. En 2018, Takeda Pharmaceuticals a généré l'intégralité de son chiffre d'affaires de produits pharmaceutiques.

Energie & changement climatique

Pattern Energy

L'énergie renouvelable représente 100 % de la production d'électricité de Pattern Energy. En 2017, l'entreprise possédait un portefeuille de 25 projets éoliens et solaires d'une puissance totale de 2 942 MW aux États-Unis, au Canada, au Japon et au Chili. Pattern Energy vend de l'électricité principalement aux distributeurs locaux d'électricité.

Outils de développement

HCP

Le portefeuille de HCP comprend des hôpitaux, des maisons de soins infirmiers, des résidences pour personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer, des bâtiments pour la recherche en sciences de la vie ainsi que d'autres activités médicales (cabinets médicaux, pharmacies, etc.). Les segments « Senior Housing Triple-net », « Life Science » et « Medical Office » représentait 62 % du chiffre d'affaires total de l'entreprise en 2017.

Focus émetteurs

Ressources naturelles

Naturgy Energy Group, opérant sous le nom de Gas Natural Fenosa, est une entreprise engagée dans la production et la distribution de gaz naturel et d'électricité en Espagne et à l'international. La société s'est fixée des objectifs chiffrés de réduction de ses émissions de CO2 et de méthane et du facteur carbone de ses installations thermiques. En 2017, les turbines à gaz à cycle combiné - qui améliorent l'efficacité des centrales électriques - représentaient 80 % de sa puissance thermique installée totale. Naturgy Energy Group investit également dans des technologies de réduction des émissions d'oxyde de soufre (SOx) d'azote (Nox), de particules et de mercure et affiche des indicateurs de résultats positifs à cet égard. Afin d'améliorer l'efficacité énergétique de son réseau et réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) associées, Naturgy Energy Group a mis en œuvre des programmes de remplacement de son réseau et d'efficacité énergétique. Toutefois, les indicateurs de résultat associés sont mitigés. Si la consommation et les pertes d'énergie de l'entreprise, normalisées à son réseau, ont diminué sur la période 2015-2017, les émissions de GES liées à ses activités de distribution d'électricité et de gaz, normalisées aux volumes transportés, ont augmenté sur la même période. Enfin, Naturgy Energy Group se distingue en matière de gestion énergétique de ses clients. Outre des mesures exhaustives à destination de tout type de clients (comptage intelligent, promotion des énergies renouvelables, suivi des consommations...), les émissions de CO2 évitées grâce à ces mesures ont augmenté de 195 000 tonnes d'émissions de CO2 en 2015 à 322 248 tonnes en 2017.

Développement sociétal

Naturgy Energy Group affiche une performance avancée sur ce thème. L'entreprise rend compte d'engagements et de mesures exhaustives couplés à des résultats positifs sur tous les enjeux sous revue : intégration des facteurs sociaux dans la chaîne d'approvisionnement, respect des normes relatives aux droits humains et promotion du développement social et économique local. Parmi les mesures déployées, l'entreprise a mis en place une formation en ligne obligatoire sur sa politique en matière de droits humains et adopté la méthodologie du Conseil mondial des affaires pour le développement (WBCSD) pour évaluer les impacts de ses activités sur les droits humains. Naturgy Energy Group intègre des clauses sociales dans ses contrats fournisseurs, évalue leurs performances sociales au moyen de questionnaires et d'une plate-forme dédiée et procède à des évaluations des risques. En matière de développement local, l'entreprise propose des programmes d'accompagnement et de formation aux communautés et fournisseurs locaux. En 2017, dans le cadre du parc éolien de Bii Hioxo au Mexique, l'entreprise s'est engagée auprès des communautés locales à améliorer leurs conditions de vie en mettant en œuvre des programmes sociaux, sanitaires et éducatifs. La société est transparente sur le paiement des impôts dans les pays où elle opère.

Naturgy Energy Group

Travail responsable

Naturgy Energy Group affiche une performance avancée sur ce thème. L'entreprise a formalisé des engagements solides - y compris des objectifs chiffrés en matière de santé et de sécurité - sur tous les enjeux analysés. En matière de gestion de carrière et de santé/sécurité, l'entreprise a mis en place un programme (« Leadership model ») pour identifier et promouvoir les talents et un Institute - intégré à sa Corporate University - qui offre aux employés des cours menant potentiellement à des certifications. Certains de ses sites sont certifiés OHSAS 18001, la santé/sécurité compte parmi les critères de détermination de la rémunération variable du PDG et des employés, et des formations sur le stress ainsi que des outils d'assistance sont proposés aux employés. Les indicateurs de performance montrent des tendances positives. 93,7 % des salariés ont été formés en 2017, le taux de turn-over a diminué entre 2015 et 2017 ainsi que le taux de fréquence et de gravité des accidents des salariés et de ses sous-traitants sur la même période. L'entreprise se distingue également en matière de non-discrimination, grâce à une politique exhaustive intégrant toutes les catégories, à des mesures étendues (programmes d'action positive, aide financière pour la garde d'enfants, système d'alerte, flexibilité...) et à des indicateurs de résultats positifs. La part des femmes dans le management a augmenté entre 2015 et 2017 (à 26,2 % en 2017), ainsi que celle des salariés handicapés travaillant en Espagne entre 2013 et 2017 (à 2,6 % en 2017).